

Beleidsplan Stichting Kolewa 2022 – 2025



Geef een toekomst met een glimlach!

Documentversie: 1.0

Dit beleidsplan is goedgekeurd in de bestuursvergadering d.d. 8 december 2021

Beleidsplan Stichting Kolewa

Inhoud

1. Wat, waarom en hoe van Stichting Kolewa.....	2
2. Organisatie.....	4
3. Fondsenwerving.....	7
4. Financiën.....	9
5. Public Relations en Voorlichting.....	10
6. Administratie en beloningsbeleid.....	11

Bijlagen

- a. Projecten Indonesië
- b. Organigram Yayasan Kolewa
- c. Namen bestuursleden

Stichting Kolewa

Correspondentie adres:

Prof. Leonard Fuchslaan 1C

3571HC Utrecht

KvK Rijnland No. 28114958

Tel: 06-39198387

(Clara Waardenburg, secretaris)

www.kolewa.com

info@kolewa.com

NL79ABNA0980910668

t.n.v. Stichting Kolewa

(Fiscaal nummer: 818112864)

1. Wat, waarom en hoe van Stichting Kolewa

Wat ons beweegt

Kinderen met een fysieke handicap of beperking hebben recht op een menswaardig en kansrijk leven. Zij willen opgroeien als ieder ander kind. Door het aanbieden van medische hulp en passend onderwijs draagt Stichting Kolewa hieraan bij.

Wij willen voorkomen dat kinderen door hun handicap of uiterlijk in een leven van isolement en verwaarlozing terechtkomen en zonder scholing opgroeien. Deze kinderen moeten zo volledig mogelijk kunnen meedoen in hun thuissituatie en niet buitengesloten worden op school. Zij horen erbij!

Voor wie doen wij het

Wij richten ons op kinderen uit gezinnen in de meest geïsoleerde en armste delen van Indonesië. Door gebrek aan voldoende ingerichte ziekenhuizen en aanwezige specialisten is goede medische zorg vaak niet voorhanden. Men beschikt zelf niet over de financiële middelen om de reis naar Bali te maken.

De focus van medische hulpvragen ligt bij kinderen geboren met schisis, open gehemelte, gehoorproblemen of ernstige verminking door brandwonden. Ook helpen wij kinderen met bijvoorbeeld anusatresie, spina bifida of hydrocephalus. Jaarlijks helpen wij ongeveer 200 kinderen.

Wat wij doen

We brengen verandering in het leven van kinderen met een medische hulpvraag. Onze aanpak is uniek; wij verzorgen de totale 'medische reis' die het kind maakt. Dit betekent medisch onderzoek, het aanbieden van een, vaak relatief eenvoudige, operatie en het verstrekken van hulpmiddelen. Tijdens deze medische reis proberen we de kinderen zoveel mogelijk 'plezier' te laten beleven. Voor kinderen met gehoorproblemen maken wij speciaal onderwijs, gebarentaallessen en logopedie mogelijk.

Het werkgebied is Indonesië. De patiëntbegeleiders halen patiënten van de andere eilanden op. Zij verblijven, voorafgaand aan de operatie en na afloop, samen met hun begeleider, in het eigen opvanghuis 'Rumah Bicara' in Denpasar, de hoofdstad van Bali. Na de eindcontrole in het ziekenhuis worden de kinderen weer naar huis begeleid. Geboden wordt nazorg door controles, extra begeleiding en het periodiek organiseren van 'family gatherings' waar kinderen en begeleiders worden teruggezien. Ziektes bij kinderen worden geprobeerd te voorkomen door arme gezinnen toegang te geven tot schoon drinkwater middels het waterfilterproject.

Er wordt gewerkt aan het vergroten van zelfvertrouwen, het gevoel van erbij horen en met anderen durven om te gaan. Daarnaast is er aandacht voor de communicatie tussen ouder en kind. De ontwikkeling van de kinderen wordt gestimuleerd door het aanbieden van allerlei activiteiten en lessen. Informatie wordt gegeven over een gezonde leefstijl en hygiëne. De meeste kinderen hebben een zeer slecht gebit. Vaak is, voorafgaand aan de medische ingreep, een bezoek aan de tandarts noodzakelijk.

Hoe doen wij dit

Vanuit een duurzame samenwerking

Naast Stichting Kolewa in Nederland is er een Indonesische Stichting die Yayasan Kolewa Harapan Indonesia heet. Tussen beide stichtingen is een intense en duurzame samenwerking.

Het stabiele netwerk van onze Indonesische veldpartners is onontbeerlijk. Langdurige samenwerking met diverse instanties voor onder andere oog- en gehoorproblemen, logopedie en revalidatie vinden we belangrijk. Zo dragen we over en weer bij aan een duurzame verbetering van de lokale zorg. Op de verschillende eilanden wordt samengewerkt met lokale scouts. Vanuit Nederland geven wij regelmatig ondersteuning door student-stagiaires en vrijwilligers.

Betrokken en resultaatgericht

Wij zijn een kleine organisatie, dat is onze kracht. Door onze persoonlijke betrokkenheid wordt direct gehandeld samen met onze counterpart. Geen lange trajecten maar direct aan de slag. We zijn creatief in het vinden van oplossingen en gaan net zo lang door tot het lukt. Op deze manier bereiken we snel een positief resultaat. Juist dit spreekt veel donateurs en vrienden van Kolewa aan. Zij zijn enthousiast over onze aanpak waarmee we grote veranderingen mogelijk maken in het leven van deze kinderen.

Stichting Kolewa Nederland

De Stichting in Nederland houdt zich bezig met fondsenwerving en voorlichting geven over het werk van de stichting. Yayasan Kolewa legt verantwoording af aan de Nederlandse stichting.

Omdat Kolewa volledig afhankelijk is van donaties en giften is fondsenwerving erg belangrijk. Voor het genereren van voldoende inkomsten worden stichtingen, particulieren, businessclubs, verenigingen, scholen etc. benaderd.

Ook wordt er samengewerkt met externe partijen die Stichting Kolewa ondersteunen in het werven van fondsen.

Daarnaast wordt gebruik gemaakt van social media en worden periodiek nieuwsbrieven verstuurd.

Persoonlijk contact met onze donateurs vinden we belangrijk. We sturen verslagen en foto's van het verloop van de projecten, donateurs krijgen een persoonlijk verslag van het verloop van bijvoorbeeld een operatie wanneer daar prijs op gesteld wordt.

Juridische status

Stichting Kolewa is op 02-03-2007 notarieel opgericht, op 12-03-2007 is de Stichting geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 28114958.

Stichting Kolewa is in Nederland erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) door de Belastingdienst.

Op 31 juli 2017 is de Yayasan Kolewa opgericht en geregistreerd bij het Department of Human Rights in Jakarta en de Dinas Sosial Kota Denpasar op Bali.

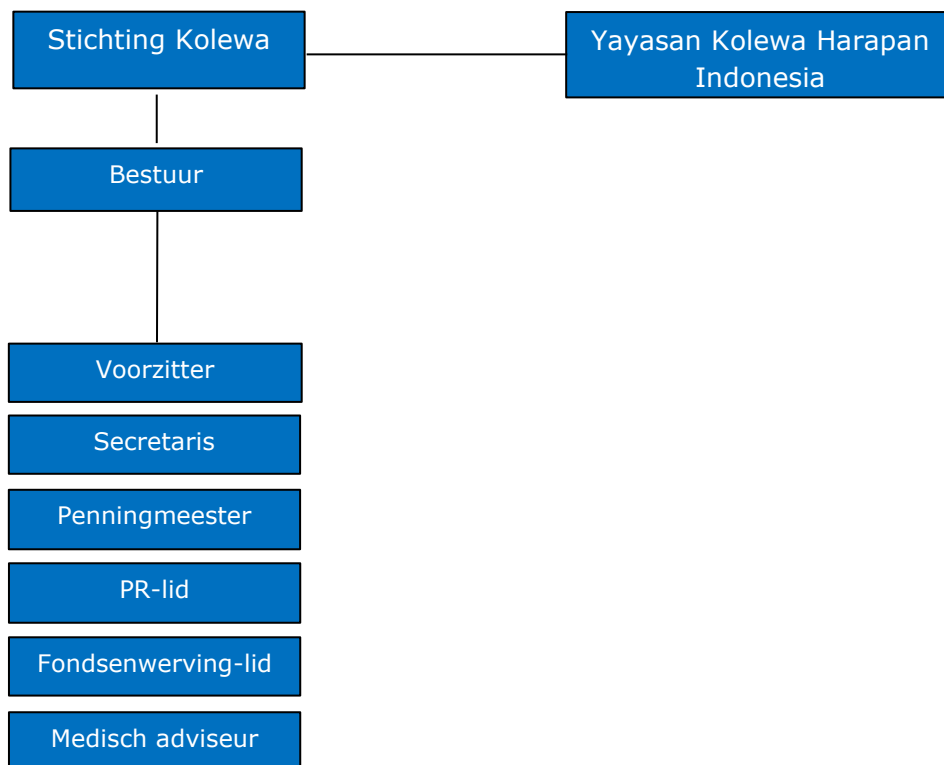
2. Organisatie

De organisatie bestaat uit een Indonesische stichting: Yayasan Kolewa Harapan Indonesia en een Nederlandse stichting; Stichting Kolewa.

De Nederlandse stichting ondersteunt de Indonesische. Er wordt kennis en advies gegeven vanuit Nederland aan de Indonesische stichting.

De organisatie draait op donaties, er is geen sprake van subsidies en/of ondersteuning van de overheid. Er is een Nederlands en een Indonesisch bestuur.

Organigram



Stichting Kolewa ondersteunt vanuit Nederland haar Indonesische partner Yayasan Kolewa Harapan Indonesia met onder andere:

- voorlichting en presentaties geven in Nederland;
- fondsen werven;
- met kennis ondersteunen & adviseren m.b.t. de projecten;
- werven en selecteren van vrijwilligers en studenten die op de werkvloer op Bali actief willen worden.

Beleidsvorming

Stichting Kolewa maakt eens in de 4 jaar een beleidsplan en stelt jaarlijks een begroting op gebaseerd op het projectplan van de Yayasan Kolewa. De Yayasan maakt jaarlijks een beleids-/projectplan plus jaarbegroting waarin de activiteiten per project plus kosten beschreven worden.

Besluitvorming

De penningmeester is bevoegd, samen met de voorzitter, tot het beheren van het stichtingsvermogen van Stichting Kolewa en het overboeken van door het bestuur goedgekeurde gelden aan Yayasan Kolewa en eventuele andere onkosten. Om fraude zo veel als mogelijk uit te sluiten, werken we volgens het 4-ogen-principe. De financiële administratie wordt gecontroleerd door een externe partij, die tevens het jaarverslag opstelt.

Minimaal eenmaal per kwartaal geeft de penningmeester, tijdens de bestuursvergadering, een toelichting op het verloop van de baten en lasten van de stichting. De administratie zal worden vergeleken met de vooraf vastgestelde exploitatie- en projectbegrotingen, waarin is bepaald hoeveel geld nodig is om de vastgestelde projecten uit te voeren en daarnaast de organisatiekosten in Indonesië te dekken.

Taakverdeling Stichting Kolewa

Voorzitter

- Leiden van de Nederlandse organisatie en de vergaderingen
- Aansturen van de bestuursleden, ambassadeurs, stagiaires en vrijwilligers
- Naar buiten treden namens de stichting, afhankelijk van de situatie, in Nederland en Indonesië
- Delegeren en mede uitvoeren van de benodigde werkzaamheden (ondersteunend en adviserend)
- Bewaken van een natuurlijk evenwicht en goede samenwerking tussen stichting Kolewa en haar Indonesische veldpartner, alsmede coördinatie en netwerken in Indonesië; de voorzitter vervult een rol als “linking-pin” naar de Indonesische stichting
- Rapporteren over bovenstaande tijdens bestuursvergaderingen

Secretaris

- Behandelen van inkomende en uitgaande post en e-mail
- Mede naar buiten treden namens de organisatie in Nederland
- Opstellen van de agenda voor de bestuursvergadering
- Notuleren en verslaglegging van de bestuursvergaderingen
- Behandelen van inkomend en uitgaand telefoonverkeer
- Selectie en onderhouden van contacten met stagiaires en vrijwilligers
- Over bovenstaande rapporteren tijdens bestuursvergaderingen

Extra:

- Schrijven van projectvoorstellen ten behoeve van fondsenwerving
- Onderhouden van contacten met
 - o sponsoren en donateurs
 - o met externe partijen voor fondsenwerving
 - o met Hanze Hogeschool Groningen e.a. opleidingen in Nederland voor de stagiaires

Penningmeester

- Mede naar buiten treden namens de organisatie in Nederland
- Volgen van de werkelijke inkomsten en uitgaven ten opzichte van de geplande inkomsten en uitgaven; in- en uitgaven in evenwicht brengen en waar nodig bijsturen
- Doen van betalingen
- Verzorgen van een financiële administratie van de stichting
- Bewaken van de belastingregels met betrekking tot ANBI
- Review van de financiële administratie en verslaglegging van Yayasan Kolewa Harapan Indonesia
- Over het bovenstaande rapporteren in de bestuursvergaderingen

- Mede verantwoordelijk voor het financiële jaarverslag dat door een externe partij wordt opgesteld

Bestuurslid – PR en communicatie

- Mede naar buiten treden namens de organisatie in Nederland
- Public Relations in Nederland in de breedste zin van het woord
- Bekendheid Stichting Kolewa vergroten door het geven van presentaties, bij voorkeur gegeven door 2 bestuursleden
- Opstellen van de Nieuwsbrief (minimaal 4 x per jaar)
- Onderhouden van de website m.b.t. content
- Doen van diverse uitingen op social media
- Rapporteren hierover tijdens bestuursvergaderingen

Extra:

- Contacten onderhouden met nieuwe donateurs/sponsors
- Correspondentie inzake verantwoording van een donatie
- Opvolging donatie
- Verslag tussentijds en eindverslag
- Nieuwe aanvraag initiatieven

Fondsenwerver

- Mede naar buiten treden namens de organisatie in Nederland
- Werven van fondsen in Nederland voor (specifieke) projecten
- Rapporteren over deze taken tijdens de bestuursvergaderingen

Bestuurslid/medisch adviseur

- Mede naar buiten treden namens de organisatie in Nederland
- Ondersteuning medische onderwerpen voor specifieke projecten
- Onderhouden van contacten met stagiaires en vrijwilligers
- Ondersteunen van medebestuurders bij diverse taken
- Rapporteren over deze taken tijdens de bestuursvergaderingen

Vrijwilligers en stagiaires

Regelmatig werken er stagiaires en vrijwilligers bij Kolewa op Bali. Zij zijn een welkome aanvulling op het team. Van vrijwilligers en stagiaires verwachten we dat ze minimaal 3 maanden beschikbaar zijn.

De vrijwilligers en stagiaires draaien mee in de dagelijkse werkzaamheden van het team. Kolewa werkt samen met Young Professionals Internships (YPI) voor o.a. werving en selectie van stagiaires en vrijwilligers, huisvesting en Visa-aangelegenheden.

In Nederland hebben we in de loop der jaren een prettige samenwerking opgebouwd met onder andere de Hanze Hogeschool.

Voor studenten is het een mooie gelegenheid om (werk)ervaring op te doen in een andere cultuur. We verwachten van vrijwilligers en stagiaires dat zij voorafgaand aan hun verblijf op Bali fondsen werven.

Ambassadeurs

We zijn blij met een groeiende groep 'ambassadeurs'.

Zij zetten zich vrijwillig in om de bekendheid van Kolewa groter te maken door o.a. het geven van voorlichting en presentaties, aanwezig zijn op braderieën en markten, uitdelen van folders in hun netwerk etc. Uiteraard wordt daarbij ook op, vaak allerlei creatieve wijze, geprobeerd donaties voor Kolewa te krijgen.

3. Fondsenwerving

Wat ons beleid is

Stichting Kolewa draagt er zorg voor om ieder jaar minimaal het bedrag te werven dat nodig is om het projectplan van de Yayasan Kolewa in Denpasar uit te kunnen voeren. Dit projectplan wordt ieder najaar voorgelegd aan het bestuur van Stichting Kolewa.

Onze inkomsten bestaan o.a. uit ontvangen donaties, sponsoring, acties van onszelf of derden en verschillende eigen fondsenwervende activiteiten zoals hierna omschreven.

Hoe wij dit doen

Fondsenwerving wordt gedaan door Kolewa bestuursleden die jaarlijks bestaande relaties en nieuwe fondsen aanschrijven. De fondsen die worden verworven kunnen bestaan uit kleine donaties van particulieren, private stichtingen of van private organisaties (bedrijven).

Voor fondsenwerving wordt ook gebruik gemaakt van één of meerdere externe partijen die hierin gespecialiseerd zijn.

De belangrijkste activiteit van Stichting Kolewa is fondsenwerving ten behoeve van de projecten van onze Indonesische partner, stichting Yayasan Kolewa Harapan Indonesia. Deze projecten hebben als uitgangspunt zoals beschreven in de statuten 'het verbeteren van de levensomstandigheden en het onderwijs alsmede de medische verzorging van de bewoners van Azië'.

De activiteiten van Stichting Kolewa zijn gericht op het aanbieden van medische hulp en passend onderwijs aan kinderen met een fysieke handicap of beperking, zodat zij niet in een isolement terecht komen en zonder onderwijs opgroeien.

Er wordt gewerkt via een stappenplan:

1. Projectplan opstellen: jaarlijks wordt een projectplan opgesteld waarvoor de stichting zich garant stelt.
2. Vooronderzoek: In onze database gaan wij aan de hand van de projectkaders op zoek naar (vermogens)fondsen die relevant zijn voor het project. Van belang zijn onder andere het type project, de doelgroep, de uitvoeringslocatie, de kostensoorten en de projectplanning. Deze onderdelen worden ook beschreven in het projectplan.
3. Vooroverleg en aanvraag indienen: Ter oriëntatie wordt er met de fondsen vooroverleg gevoerd, zodat de slagingskans enigszins kan worden ingeschat. Vervolgens worden de fondsaanvragen ingediend.
4. Voortgang melden: tussentijds geven we de ontwikkelingen met betrekking tot het fondsenwervingstraject door aan de benaderde fondsen. Informatie over eventuele toezeggingen of afwijzingen van andere fondsen worden direct gedeeld met alle benaderde fondsen. Hetzelfde geldt voor projectinhoudelijke wijzigingen.
5. Uitbetaling regelen: Na de toekenning van een fondsbijdrage worden de noodzakelijke acties uitgevoerd die nodig zijn om de fondsbijdrage daadwerkelijk uitbetaald te krijgen. Vaak zal er een donatieovereenkomst ondertekend moeten worden, alvorens het vermogensfonds over gaat tot uitbetaling.
6. Verantwoorden: Tussentijds en/of na afloop van het project zal er verantwoording afgelegd worden aan de fondsen die een bijdrage hebben verstrekt.

Welke middelen wij inzetten

Zelf fondsen aanschrijven, acties op Facebook en andere social media, zoals Twitter, LinkedIn en Instagram. Maar ook diverse inzamelingsacties die door derden geïnitieerd en uitgevoerd worden.

Welke projecten bij Kolewa passen om geld te werven

Alle mogelijke inzamelingsprojecten die een relatie hebben met kinderen en gezondheidszorg, onderwijs, armoede, fysieke handicaps, zoals schisis, brandwonden, gehoorproblemen.

Om hoeveel geld het jaarlijks gaat

Jaarlijks gaat het om een bedrag dat nodig is om het projectplan uit te kunnen voeren. Er is een bestemmingsreserve gevormd om de continuïteit van de stichting te waarborgen voor de periode van één jaar. De bestemmingsreserve is ca. € 200.000,00.

4. Financiën

De projectbegroting is ca. € 200.000 op jaarbasis. We verwachten dat dit bedrag in de komende jaren kan groeien. Het beleid is dat we 1 jaar vooruit moeten kunnen financieren en willen om die reden € 200.000 als reservering in kas hebben.

De gelden worden niet belegd omdat we ieder jaar een verplichting met Yayasan Kolewa aangaan aan de hand van hun projectbegroting.

We houden een financiële administratie bij van alle inkomsten en uitgaven. Donaties/giften en inkomsten uit acties worden veelal gelabeld al naar gelang de bestemming van de donatie/gift.

Per kwartaal boeken we een kwart van de projectbegroting over aan Yayasan Kolewa. Yayasan Kolewa legt verantwoording af aan Kolewa Nederland in haar rapportages.

Het jaarverslag van Stichting Kolewa wordt opgesteld door een externe partij, BaartseMennema, Dr. Lelykade 64, 2583 CM Den Haag. De werkzaamheden worden om niet voor de Stichting Kolewa uitgevoerd.

Bestemming liquidatiesaldo

Bij opheffing van de Stichting Kolewa zal een batig liquidatiesaldo worden besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

5. Public Relations en Voorlichting

Zowel in Indonesië als in Nederland wordt veel tijd besteed aan het geven van informatie over het werk van de Stichtingen.

Voorlichtingsactiviteiten Stichting Kolewa Nederland

De bestuursleden van de Nederlandse stichting vertellen tijdens veel verschillende gelegenheden over het werk van Kolewa.

Dit kan bestaan uit het geven van presentaties bij bestaande of nieuwe donateurs zoals kerken, businessclubs en -netwerken, stichtingen, verenigingen, scholen etc. Ook zijn ze aanwezig tijdens fundraising bijeenkomsten, braderieën, de Alphense jaarmarkt etc.

Dit kan zijn op verzoek van donateurs zelf of er worden organisaties in of via het eigen netwerk benaderd.

Diverse multimedia worden ingezet om de werkzaamheden van Stichting Kolewa onder een brede groep van de bevolking te brengen.

Voorlichtingsactiviteiten Yayasan Kolewa Harapan Indonesia

Het team op Bali trekt er regelmatig op uit om informatie over de Yayasan te geven aan businessclubs en (potentiële) donateurs waarbij verteld wordt over het hoe en waarom van de stichting. En daarnaast om patiënten te scouten.

6. Administratie en beloningsbeleid

Stichting Kolewa

De Nederlandse bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Bestuursleden en vrijwilligers hebben recht op vergoeding van de gemaakte onkosten en kunnen deze kosten in rekening brengen.

Aftrek van vrijwilligersvergoedingen voor bestuursleden:

Omdat de bestuursleden afzien van de vrijwilligersvergoeding, kan de wettelijk toegestane vrijwilligersvergoeding als donatie beschouwd worden en (volledig) afgetrokken worden bij de persoonlijke aangifte IB. Door de vrijwilligers die hier gebruik van willen maken, dient jaarlijks een vrijwilligersverklaring opgesteld te worden en opgestuurd te worden aan de belastingdienst.

Yayasan Kolewa Harapan Indonesia

Er is een klein team van medewerkers die in dienst zijn van de Indonesische stichting bestaande uit begeleiders, een conciërge en keukenhulp. Ook is er een chauffeur in dienst om de kinderen naar de dovenschool te vervoeren. De medewerkers worden betaald volgens de Indonesische maatstaven.

De oprichtster/voorzitster doet haar werk onbezoldigd. De werkzaamheden voor het bestuur worden niet betaald. De stagiaires en vrijwilligers die het team ondersteunen ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.

Bijlagen:

A. Projecten

De Yayasan Kolewa Harapan Indonesia voert verschillende projecten uit.

Schisisoperaties:

Wie: Kinderen met schisis: een combinatie van lip-, kaak- en/of gehemeltepleet.

Wat: Schisis operaties

Waarom: Door de schisis en/of de kaak en gehemelteproblemen ervaren de kinderen problemen met eten en praten. Ook zijn er vaak infecties en gebitsproblemen. Het komt regelmatig voor dat deze kinderen door hun problemen niet geaccepteerd worden waardoor ze een geïsoleerd leven leiden aan de rand van de maatschappij.

Doel: Door middel van operatie sluiten van lip, gehemelte en/of kaak waardoor weer normaal gegeten kan worden. Naast operaties worden de kinderen en hun ouders voorafgaand en na de operatie begeleid en geïnformeerd over gebitsverzorging, gezonde voeding, hygiëne en krijgen ze indien nodig logopedie.

Preoperatief tandverzorgingsprogramma:

Wie: Kinderen met gebitsproblemen door schisis en gehemelte/kaakproblemen

Wat: Gebitsverzorging en regulatie voorafgaand aan en na afloop van schisis-operaties

Waarom: De schisis veroorzaakt gebitsproblemen zoals een misvormde of niet goed volgroeide kaak, tanden die scheef staan etc. Hierdoor ontstaan problemen met eten, praten en kunnen er infecties optreden.

Doel: In voorbereiding op de schisisoperatie zorgen voor een schoon en gesaneerd gebit.

Logopedie voor kinderen met schisis:

Wie: Kinderen met schisis

Wat: Logopedie

Waarom: Door de schisis en bijkomende gebitsproblemen zijn er ook vaak problemen met (verstaanbaar) spreken

Doel: Het ontwikkelen en verbeteren van de spraak/verstaanbaar spreken door het aanbieden van logopedie

Family Gatherings

Wie: De families van de kinderen die geopereerd zijn en/of het doven/slechthorende onderwijs volgend

Wat: Jaarlijkse bijeenkomst van families van de kinderen die door Kolewa behandeld worden.

Waarom: Doordat de families van deze kinderen vaak in zeer geïsoleerde gebieden leven ontbreekt het hen aan kennis over schisis, doofheid, brandwonden en is er ook niet altijd contact met andere gezinnen waar vergelijkbare problemen spelen. De family gatherings bieden hen gelegenheid in een ontspannen sfeer ervaringen

uit te wisselen, (nieuwe) kennis op te doen en vragen te stellen. Voor de stichting is het een gelegenheid om te volgen hoe het met de kinderen gaat.

Doel: Psycho-educatie op het gebied van schisis, gezonde leefstijl en bevorderen van onderling contact/uitwisseling van ervaringen.

Onderwijs voor kinderen met gehoorproblemen op Bali

Wie: Kinderen die slechthorend of doof zijn

Wat: Onderzoek naar de mate van slechthorendheid.

Het zo nodig aanmeten van hoorapparaten.

Het geven van gebarentaallessen aan de kinderen en hun ouders, veelal op locatie.

Dove en slechthorende kinderen in de gelegenheid stellen passend onderwijs te volgen op een school voor speciaal onderwijs door

- het regelen van vervoer naar en van de school
- financieren van de benodigde kosten voor school

Waarom: Kinderen die doof of slechthorend zijn kunnen het normale onderwijs in Indonesië niet volgen. Hierdoor lopen zij achterstanden op en hebben minder kansen op een zelfstandig bestaan als ze volwassen zijn. Een school voor speciaal onderwijs ligt op grote afstand van de woonplaats van deze kinderen. Hun ouders hebben niet de mogelijkheden en middelen om hun kinderen naar deze school te laten gaan.

Doel: Door het volgen van passend basis- en vervolgonderwijs worden zij in staat gesteld een vak te leren en zo wanneer ze volwassen zijn in hun eigen onderhoud te voorzien.

Operaties bij brandwonden

Wie: Kinderen met ernstige brandwonden, waardoor onder andere vergroeiingen zijn ontstaan.

Wat: Hersteloperaties en (na)begeleiding

Waarom: Door de primitieve omstandigheden waarin families op met name de kleinere eilanden leven komen ongelukken met vuur heel vaak voor (omvallende olielampen, gebruik van open vuur voor o.a. koken etc.). Door het gebrek aan medische voorzieningen op de eilanden, en aan financiën bij de families, worden deze brandwonden vaak nauwelijks behandeld. Hierdoor ontstaan ernstige vergroeiingen, waardoor de kinderen beperkt worden in hun dagelijks leven. Deze beperkingen beletten hen tevens als volwaardig lid mee te doen met de Indonesische samenleving.

Doel: De beperkingen waaraan de kinderen lijden wegnemen door hersteloperaties. Hierdoor kunnen deze kinderen als geaccepteerd lid van de Indonesische samenleving deel uit maken en functioneren.

Waterfilterproject

Wie: Families op de kleinere Indonesische eilanden die niet de beschikking hebben over schoon drinkwater.

Wat: Waterfilters die zorgen voor schoon drinkwater

Waarom: Een groot deel van de bevolking op de Indonesische eilanden is voor drinkwater aangewezen op veelal verontreinigd rivier- of regenwater waardoor veel ziektes ontstaan, met name bij kinderen.

Doel: Door het beschikbaar stellen van Tulip Waterfilters en het filteren van verontreinigd water naar schoon drinkwater zal de kans op ziekten afnemen.

Outreaches

- Wie:** Families in afgelegen gebieden van Indonesië met kinderen die tot de doelgroep behoren.
- Wat:** De Yayasan Kolewa gaat regelmatig op locatie op bezoek om informatie over het werk van de stichting te geven aan families met potentiële patiëntjes.
- Waarom:** De bergdorpen op Bali en kleine eilanden ten oosten van Bali ontberen medische voorzieningen en de mensen zijn er te arm om de afstand naar Denpasar te kunnen overbruggen. Dat betekent dat zij verstoken blijven van benodigde medische zorg.
- Doel:** Patiëntjes uit de arme en afgelegen gebieden in Indonesië toegang geven tot de noodzakelijke medische zorg door het scouten van de doelgroep en financieren van vervoer naar Denpasar. Daarnaast incidentele noodhulp in het kader van natuurrampen en pandemieën.

Rumah Bicara

Rumah Bicara (het 'praathuis') is het logeerhuis waar de te opereren kinderen en hun begeleiders voorafgaand en na een operatie opgevangen kunnen worden.

Het is tevens de thuisbasis van de Indonesische Yayasan Kolewa en de locatie waar logopedie- en gebarentaallessen worden gegeven.

B. Yayasan Kolewa

Yayasan Kolewa Harapan Indonesia doet het volgende:

- medisch onderzoek en operaties mogelijk maken;
- verstrekken van hulpmiddelen en begeleiding bij kinderen met een beperking;
- (speciaal) onderwijs voor kinderen met gehoorproblemen mogelijk maken;
- het geven van gebarentaallessen en logopedie;
- bijdragen aan het creëren van gezonde leefomstandigheden door het geven van voorlichting, leveren van hulpmiddelen (zoals waterfilters), rollators, rolstoelen en medicatie indien nodig;
- bieden van nazorg: o.a. begeleiding, organiseren van family gatherings en nacontroles.

Yayasan Kolewa Harapan Indonesia scout met behulp van lokale partners kinderen in Indonesië. Zij zorgen dat benodigde papieren in orde worden gemaakt, zorgen voor vliegtickets en onderdak voor kinderen en hun begeleiders op onze locatie in Denpasar: Rumah Bicara.

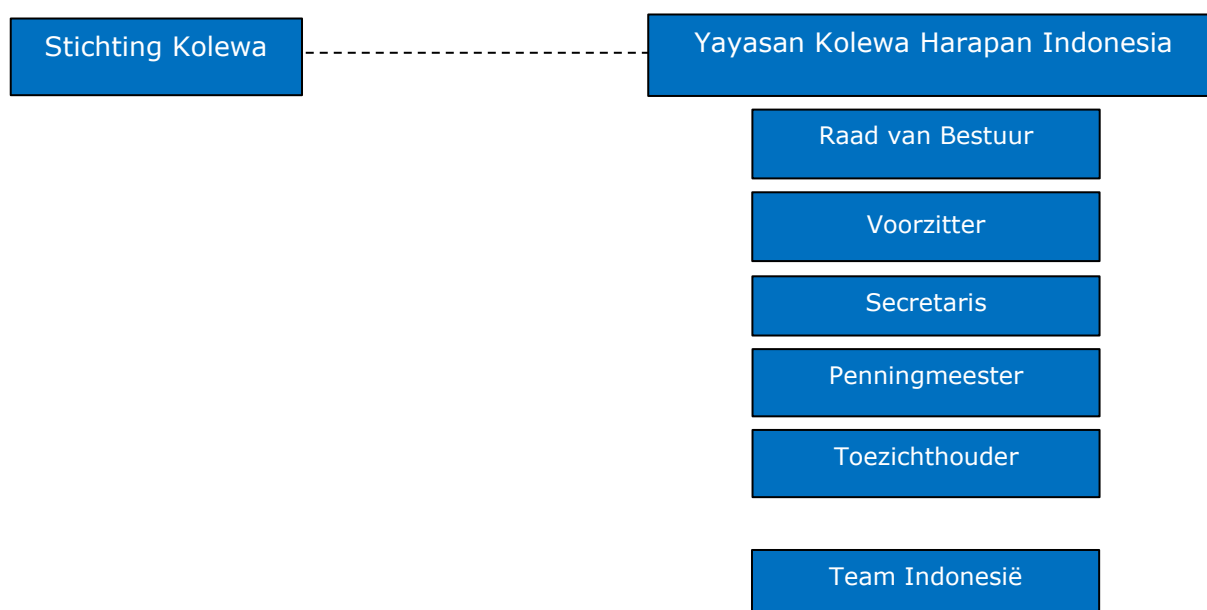
Zij bereiden hen voor op de operatie en begeleiden ouders en kinderen naar het ziekenhuis.

Voor een groep dove kinderen wordt gezorgd voor speciaal onderwijs, evenals het vervoer naar de school die op ca. 1,5 uur rijden ligt. Verzorgen worden gebarentaallessen aan de kinderen en hun familie samen met lokale partners Yayasan Corti en met Lumina Hearing center voor logopedie, onderzoek en gehoortesten.

Yayasan Kolewa Harapan Indonesia werkt intensief samen met verschillende lokale partners (zie www.kolewa.com/doelgroep-en-samenwerkingspartners)

Yayasan Kolewa Harapan Indonesia houdt zich verder bezig met lokale fondsenwerving en PR door het geven van voorlichtingen en presentaties. Bijna dagelijks worden er berichten, foto's en filmpjes op sociale media gepost om zo aandacht voor de projecten te vragen, donateurs te werven en betrokkenen bij Kolewa op de hoogte te houden.

Samenwerking met Yayasan Kolewa



Bestuur

Yayasan Kolewa Harapan Indonesia voert de daadwerkelijke activiteiten, zoals hierboven beschreven bij werkwijze, uit in Indonesië met een klein betaald team, verder ondersteund door vrijwilligers en stagiaires. De Indonesische bestuursleden worden niet betaald, behoudens de bestuursleden die in dienst zijn van de Yayasan.

Taakverdeling bestuur Yayasan Harapan Indonesia:

- a) *Raad van Bestuur (Founder)*
Taken: Algemene ondersteuning en advisering, in samenspraak met de voorzitter.
- b) *Voorzitter (mede-founder)*
Taken: aansturen en opleiden team op weg naar zelfstandig functioneren in de toekomst, plus fondsenwerving in Indonesië.
- c) *Secretaris*
Taken: adviseren team vanuit haar ervaring als verloskundige en contacten met overheden. Daarnaast de reguliere taken van een secretaris.
- d) *Penningmeester*
Taken: Administratie van de Yayasan en verslaglegging naar Stichting Kolewa Nederland samen met de voorzitter.
- e) *Toezichthouder*
Taken: Controle op de gang van zaken en meedenken binnen de organisatie en fondsenwerving.

Besluitvorming

Het bestuur in Indonesië vergadert drie tot vier keer per jaar voltallig. Het bestuur volgt alle activiteiten dagelijks via een gezamenlijke app en ontmoet de teamleden iedere zondag. Het bestuur kan zelfstandig beslissingen nemen aangaande werkzaamheden op de werkvloer. Investerings worden in het voltallige bestuur besproken evenals het functioneren van het team.

Verantwoording

Yayasan Harapan Indonesia maakt jaarlijks een projectplan plus begroting die ter goedkeuring aan het bestuur van Stichting Kolewa wordt voorgelegd. Ieder kwartaal wordt aan het bestuur in Nederland gerapporteerd over de inhoudelijke vorderingen van de projecten en over de financiën.

C. Namen bestuursleden

Bezetting bestuur Kolewa Nederland:

- *Voorzitter* (Syta Plantinga)
- *Secretaris* (Clara Waardenburg)
- *Penningmeester* (Dick Nooitgedagt)
- *PR, communicatie en website* (vacature)
- *Medisch adviseur/Algemeen bestuurslid* (Kors Jan van Alphen)
- *Bestuurslid voor fondsenwerving* (vacature, minimaal 1)

Bezetting bestuur Yayasan Kolewa Harapan Indonesia:

- *Raad van Bestuur en founder* (Syta Plantinga)
- *Voorzitter* (Ni Luh Juliani)
- *Secretaris* (Ni Putu Nusrani)
- *Penningmeester* (Luh Dessy Widayani Uttari)
- *Toeziçthouder* (Fenny Lourens)